

Dansk Selskab for Analytisk Psykologi (DSAP)

Medlem af International Association for Analytical Psychology (IAAP)

Vedtægter for Dansk Selskab for Analytisk Psykologi.

Vedtaget på stiftende generalforsamling marts 1994. Ændringer vedtaget okt. 1996, maj 1998, maj 2001, maj 2003, juni 2005, maj 2007, maj 2008, maj 2010, maj 2011, juni 2012, juni 2013, juni 2014, juni 2015, juni 2016, maj 2018, maj 2019, maj 2021, juni 2023, maj 2024.

§ 1 Navn, hjemsted og tilhørsforhold

1. Foreningens navn er: Dansk Selskab for Analytisk Psykologi. (i det følgende kaldet DSAP).
2. Hjemsted: København.
3. Selskabet har gruppemedlemsskab af International Association for Analytical Psychology (IAAP). DSAP har endvidere af IAAP fået tilladelse til at uddanne jungianske analytikere (Group Membership with Training Status).

§ 2 Generelle bestemmelser

Selskabet skal vedblivende have status som en lokal gruppe i IAAP. Heraf følger at Selskabets vedtægter til enhver tid skal være i overensstemmelse med IAAPs vedtægter (Constitution)

§ 3 Formål

DSAP har til formål at varetage medlemmernes faglige interesser ved at

1. stimulere netværksdannelse blandt medlemmerne, for dermed at skabe rum hvor medlemmer kan deltage i og påvirke den løbende udvikling af analytisk teori og praksis
2. samarbejde med personer i ind-og udland, der har betydning for analytisk psykologi/jungiansk psykoanalyse, ikke mindst med kolleger i IAAP
3. understøtte en uddannelse i analytisk psykologi/jungiansk psykoanalyse, i overensstemmelse med vedtægterne for C. G. Jung-Instituttet, København.
4. muliggøre aktiv medvirken i uddannelsen af nye kolleger/analytikere (som læreanalytiker, supervisor, vejleder, censor) i samarbejde med C.G. Jung instituttet
5. arrangere målrettet efteruddannelse til medlemmerne på relevante områder (fx med hensyn til nye strømninger i psykodynamisk teori og praksis, uddannelse og opkvalificering af supervisorer, ny relevant forskning ...)
6. understøtte at den analytiske praksis er informeret af forskning, i psykoterapi generelt og i analytisk psykologi/jungiansk psykoanalyse specifikt
7. fremme ny forskning på relevante fagområder
8. sikre opdaterede etiske retningslinjer
9. sikre at der i selskabet til enhver tid er adgang til sparring og problemløsning ift. etiske dilemmaer i analytisk praksis
10. udbrede kendskabet til analytisk psykologi/jungiansk psykoanalyse

§ 4 Medlemskreds

1. Medlemskategorier:

1. Fuldt medlemskab
2. Associeret medlemskab
3. Passivt medlemskab

1.1 Fuldt medlemskab

Medlemmer med fuldt medlemskab er jungianske analytikere, uddannede i analytisk psykologi og med medlemskab af IAAP.

Nye medlemmer skal:

Dansk Selskab for Analytisk Psykologi (DSAP)

Medlem af International Association for Analytical Psychology (IAAP)

- a. have individuelt medlemskab af IAAP, eller
- b. være uddannet i analytisk psykologi ved en af IAAP godkendt uddannelsesinstitution.
Jungianske analytikere, som har opnået diplom fra den 6-årige uddannelse ved C.G. Jung Institutet, København, optages i DSAP på GF.
Individuelle IAAP-medlemmer, eller IAAP-medlemmer med uddannelse fra en IAAP godkendt uddannelsesinstitution kan opnå medlemskab ved en generalforsamlingsbeslutning med 2/3 stemmers flertal.

1.2 *Associeret medlemskab*

Medlemmer med associeret medlemskab er

- a. jungianske analytikere, uddannede i analytisk psykologi og med medlemskab af IAAP, eller
- b. jungianske psykoterapeuter, uddannet ved C.G. Jung Institutet, København
Ad a. IAAP-medlemmer, der ønsker at bevare stemmeberettiget medlemskab i et andet IAAPselskab, kan opnå associeret medlemskab ved en generalforsamlings-beslutning med 2/3 stemmers flertal.

Ad b. Jungianske psykoterapeuter, som har opnået diplom fra den 4-årige uddannelse til Jungiansk Psykoterapeut ved C.G. Jung Institutet, kan optages som associerede medlemmer i DSAP. Disse tilbydes medlemskab umiddelbart efter modtagelse af diplom.
Associerede medlemmer kan ikke stemme i IAAP-anliggender, og heller ikke opstille og vælges til studieledelsen.

Associerede medlemmer er, lige som alle andre medlemmer af DSAP, forpligtet til at overholde DSAPs vedtægter og etikregler

1.3 *Passivt medlemskab*

Medlemmer kan søge om passivt medlemskab, hvis de i en periode er uden praksis.

§ 5 **Ordinær generalforsamling**

1. Selskabets ordinære medlemmer udgør generalforsamlingen, der er foreningens øverste myndighed.
2. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i maj måned.
3. Generalforsamlingen indkaldes pr. mail eller brev med mindst 6 ugers skriftligt varsel til alle medlemmer, hvis adresse er bestyrelsen bekendt. Der laves samtidig et opslag på hjemmesiden med tid og sted.
4. Indkaldelsen skal være bilagt forslag til dagsorden.
Medlemmers forslag til dagsorden skal være bestyrelsen i hænde senest 2 uger før generalforsamlingen. Alle forslag skal ledsages af en kort begrundelse fra forslagsstiller. Endelig dagsorden skal være medlemmerne i hænde senest 1 uge før generalforsamlingen. Den endelige dagsorden skal være bilagt revideret regnskab og budgetforslag.
5. Generalforsamlingens dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter:
 1. Valg af dirigent.
 2. Valg af referent
 3. Valg af stemmetællere.
 4. Godkendelse af referat fra sidste generalforsamling
 5. Bestyrelsens beretning.
 6. Forelæggelse af revideret og påtegnet regnskab for DSAP til godkendelse.
 7. Godkendelse af budget for DSAP, herunder fastsættelse af kontingent.
 8. Bestyrelsens forslag til arbejdsopgaver for det kommende år.
 9. Indkomne forslag.
 10. Valg af formand.
 11. Valg af bestyrelsesmedlemmer.
 12. Studieledelsens beretning
 13. Forelæggelse af revideret og påtegnet regnskab for C.G. Jung Institutet København til godkendelse.

Dansk Selskab for Analytisk Psykologi (DSAP)

Medlem af International Association for Analytical Psychology (IAAP)

14. Godkendelse af budget for C.G. Jung Institutet, København
15. Valg af studieleder til Jung Institutet, København
16. Valg af medlemmer til studieledelsen for C.G. Jung Institutet, København
17. Valg til Etikråd
18. Nedsættelse af udvalg
19. Eventuelt. Under dette punkt kan der ikke tages beslutninger.
6. Generalforsamlingen træffer beslutninger ved simpelt flertal blandt de deltagende medlemmer med de undtagelser, der følger af udtrykkelige bestemmelser i nærværende vedtægter. Ved stemmelighed bortfalder det stillede forslag.
7. Der kan stemmes ved fuldmagt med skriftlig angivelse af, hvordan fuldmagtshaveren skal stemme ved de enkelte punkter på dagsordenen, således at blankofuldmagter ikke kan godkendes. Et medlem kan kun repræsentere 1 fuldmagt.
8. Afstemninger ved personvalg skal være hemmelige, såfremt et medlem af generalforsamlingen ønsker det. Afstemninger ved sagsbehandlinger er altid åbne.
9. Bestyrelsesmedlemmerne skal være til stede på generalforsamlingen. Der gives dispensation for fremmøde ved en skriftlig tilkendegivelse i tilfælde af sygdom, familiebegivenhed eller arbejdsmæssige opgaver
10. Valgbarhed til posten som studieleder for C G Jung-Institutet København, jf. dagsordenens punkt q, forudsætter at kandidaten til studielederposten har mindst 5 år anciennitet som medlem af DSAP.
11. Studielederen vælges for 3 år ad gangen. Genvalg kan finde sted.
12. Valgbarhed som medlem af studieledelsen for C G Jung Institutet, jf. dagsordenens punkt r, forudsætter anciennitet som medlem af DSAP jvf. Vedtægter for Foreningen C.G. Jung Institutet København.
13. Studieledelsens medlemmer vælges for 3 år ad gangen. Genvalg kan finde sted.
14. Kandidater ved C.G. Jung Institutet i København har adgang til generalforsamlinger, uden stemme- og taleret

§ 6 Ekstraordinær generalforsamling

1. Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes af bestyrelsen på eget initiativ. Bestyrelsen skal indkalde til ekstraordinær generalforsamling, såfremt 1/3 af Selskabets ordinære medlemmer kræver det.
2. Indkaldelse med begrundet dagsorden skal udsendes med mindst 1 uges varsel.
3. Beslutninger træffes i henhold til §5 stk.6,7 og 8.
4. Nyvalg af formand og bestyrelse kan kun finde sted på en ekstraordinær generalforsamling, såfremt 2/3 af de fremmødte medlemmer accepterer dette.

§ 7 Bestyrelse

1. Alle Generalforsamlingens medlemmer er valgbare til bestyrelsen.
2. Bestyrelsens medlemmer inkl. formanden vælges for 2 år ad gangen. Genvalg kan finde sted.
Bestyrelsen består af formanden og mindst 4 og højst 6 bestyrelsesmedlemmer.
- 2.1 Bestyrelsen kan midlertidigt nedsætte ad-hoc medlemmer / -grupper / -udvalg efter behov for at løse en opgave, et projekt eller lignende, hvorefter funktionen automatisk nedlægges. Ad hoc funktionen defineres af bestyrelsen.
Ad-hoc medlemmer kan rekrutteres på følgende måder:
 - 1) udpeges af bestyrelsen på baggrund af særlige kompetencer til opgaven eller
 - 2) opgaven meldes ud af bestyrelsen, og interesserede medlemmer af DSAP / kandidater ved Jung Institutet kan melde sig til opgaven.
- 3.1 Kandidater til formandspost og øvrige bestyrelsesposter skal forinden skriftligt have tilkendegivet villighed til at modtage valg.
- 3.2 Kandidater til formandspost og øvrige bestyrelsesposter skal være til stede på generalforsamlingen. Der kan af bestyrelsen gives dispensation for fremmøde ved en

Dansk Selskab for Analytisk Psykologi (DSAP)

Medlem af International Association for Analytical Psychology (IAAP)

skriftlig tilkendegivelse i tilfælde af sygdom, familiebegivenheder eller arbejdsmæssige opgaver.

- 3.3 Kandidater til bestyrelsen sender en kort præsentation af sig selv og sit kandidatur til formanden senest 14 dage før generalforsamlingen. Formanden udsender denne til medlemmerne sammen med dagsordenen.
- 3.4 Formanden skal have mindst 5 års anciennitet i DSAP. C. G. Jung Institutets studieledelse indstiller 2 kandidater som er medlemmer af studieledelsen til bestyrelsen. Valget af disse skal ratificeres af generalforsamlingen.
4. Bestyrelsen udpeger af sin midte næstformandsposten, kassererposten og evt. sekretærposten
5. Bestyrelsesmøder afholdes efter behov efter formandens indkaldelse med dagsorden. Formanden eller 2 bestyrelsesmedlemmer kan kræve, at der holdes bestyrelsesmøder udover de ordinære.
6. Ved formandens forfald træder næstformanden i dennes funktion.
7. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, såfremt mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Der kan kun stemmes ved personligt fremmøde. Der træffes beslutning ved simpelt flertal. Ved stemmelighed bortfalder det stillede forslag.
8. Bestyrelsen skal føre beslutningsprotokol, som skal være tilgængelig for Selskabets medlemmer. Referater af bestyrelsesmøder skal udsendes til Selskabets medlemmer.
9. Bestyrelsens opgaver er:
 - a) udførelse af generalforsamlingens beslutninger.
 - b) formidling af oplysninger mellem IAAP og Selskabet.
 - c) koordinering af faglige aktiviteter i Selskabet.
 - d) varetagelse af information til medlemmerne.
 - e) forvaltning af Selskabets økonomi.
 - f) repræsentation af Selskabet over for IAAP.
 - g) tegning af Selskabet.
 - h) inddragelse af Selskabets medlemmer til løsning af konkrete opgaver.
 - i) at effektuere indstillinger fra Etikrådet i konkrete etiksager. jvf. §12 stk.1.
10. Bestyrelsen nedsætter i påkrævet fald etikudvalg, jvf. §13 stk. 2.
11. Bestyrelsen har intet ansvar, herunder rettigheder og pligter, overfor den selvstændige forening, Foreningen C G Jung-Institutet København, idet denne forening ledes af studieledelsen under ansvar for generalforsamlingen i Dansk Selskab for Analytisk Psykologi.

§ 8 Tegningsret

1. Selskabet tegnes af formanden og kassereren.
2. Bestyrelsen kan meddele prokura.

§ 9 Regnskab og revision

1. Selskabets regnskabsår er kalenderåret.
2. Revideret og påtegnet regnskab skal sendes ud senest en uge før generalforsamlingen. Regnskabet revideres og påtegnes af 1 statsautoriseret eller registreret revisor.

§ 10 Kontingent

1. Kontingentet består af 2 dele:
 - 1 Kontingent til IAAP
 - 2 Kontingent til DSAP
- 1.1 Kontingent til IAAP

Kontingentet til IAAP betales af aktive og passive medlemmer under 75 år, som har fuldt medlemskab.

- 1.2 Kontingent til DSAP

Kontingentet til DSAP betales af aktive medlemmer med fuldt eller associeret medlemskab. Passive medlemmer betaler ikke kontingent til DSAP.

Dansk Selskab for Analytisk Psykologi (DSAP)

Medlem af International Association for Analytical Psychology (IAAP)

2. *Fastsættelse af kontingent*

- 2.1 Medlemskontingent fastlægges årligt på generalforsamlingen på grundlag af vedtaget budget.
- 2.2 Kontingent forfalder til betaling ved angivelse af forfaldsdato i opkrævning. Såfremt kontingentet ikke er betalt inden den angivne forfaldsdato, sendes der en rykker med ny forfaldsdato, og der opkræves et rykkergebyr.
- 2.3 Ved mere end 1/2 års restance betragtes medlemskabet som ophørt. Ved betaling af det skyldige beløb kan medlemskab generhverves efter førstkommende ordinære generalforsamling. NB! Ved genindtrædelse i IAAP skal alle udestående medlemsgebyrer betales. (IAAP Constitution Art. 10.2.)
- 2.4 I tilfælde af alvorlige økonomiske problemer kan der søges om kontingent fritagelse for både DSAP og IAAP. Dette kan forlænges i højst 3 år.

§ 11 Udmeldelse

1. Udmeldelse af Selskabet kan ske med 1 måneds varsel ved skriftlig meddelelse til bestyrelsen, til udgangen af juni eller december.

§ 12 Etikråd

1. Etikrådet varetager og behandler etiske problemstillinger, der vedrører DSAP's medlemmer og C.G. Junginstituttet, København.
Etikrådet har en formidlende og rådgivende funktion og nedsætter Ad hoc-udvalg, til varetagelse af konkrete etiske sager. Effektueringen i konkrete sagsbehandlinger ligger i DSAP's bestyrelse og hos ledelsen af C.G. Jung Institutttet, København.
Etikrådet arbejder for at fremme den etiske dialog i selskabet, med en vedvarende opmærksomhed på grænsefladen mellem etiske og andre problemstillinger.
Etikrådet mødes mindst fire gange årligt.
Etikrådet rekrutterer medlemmer til Ad hoc-udvalgene.
2. *Etikrådets opgaver*
 - a. At diskutere og behandle etiske forhold i DSAP's og C.G. Jung Institutttet, Københavns regi og løbende rejse væsentlige problemstillinger.
 - b. At planlægge og gennemføre symposier, hvor professionsetiske temaer sættes på dagsordenen.
 - c. At modtage og rådgive i forhold til enkeltsager, og tage stilling til, hvorvidt sagen skal overgå til et Ad hoc-udvalg.
 - d. At foreslå en rådighedspulje af medlemmer, som kan tiltræde skiftende Ad hoc-udvalg ved behov. Rådighedspuljen godkendes på den årlige generalforsamling.
 - e. At nedsætte Ad hoc-udvalg med henblik på konkrete sagsbehandlinger.
 - f. Etikrådet modtager Ad hoc-udvalgets indstilling vedr. klagenes berettigelse og indstilling til evt. sanktion og overgiver den til det respektive organ (bestyrelse eller studieledelse), som effektuerer den endelige afgørelse under hensyntagen til evt. habilitetsspørgsmål.
 - g. I tvivlsspørgsmål evt. at rådføre sig med IAAP's etiske komite.
 - h. At sikre at DSAP's etikregler er i overensstemmelse med IAAP's "Minimum Standards".
3. *Valg af Etikråd* Der vælges:
 - a) Et medlem fra Junginstituttets studieledelse, som udpeges af studieledelsen. Valgperiode: 3 år.
 - b) Et medlem af bestyrelsen for DSAP, som udpeges af bestyrelsen. Valgperiode: 3 år.
 - c) To medlemmer af DSAP, som vælges på generalforsamlingen 2019. Valgperiode: 2 år
 - d) To medlemmer fra de studieaktive kandidater, som udpeges af de resterende studieaktive kandidater. Kandidaten kan kun sidde i etikrådet, så længe vedkommende er studieaktiv. Sidste studieår er fraregnet, da det er vigtigt, at kandidaten kan referere direkte tilbage til andre studerende. Ved forelæggelse og behandling af personsager deltager kandidaterne *ikke*, da de ikke skal have kendskab til, hvilke personer der er rejst sager mod.

Dansk Selskab for Analytisk Psykologi (DSAP)

Medlem af International Association for Analytical Psychology (IAAP)

§ 13 Etikregler

Der henvises til dokumentet ”DSAP Etikregler”.

§ 14 Procedure ved brud på DSAP's etikregler.

Der henvises til dokumentet ”DSAP Etikregler”.

§ 15 Eksklusion

1. Eksklusion af et medlem kan foretages af bestyrelsen:
 - a. når etikudvalget skønner at et medlem groft har overtrådt Selskabets etiske regler.
 - b. hvis et medlem med forsæt søger at modarbejde Selskabets formål.
2. Forinden eksklusion finder sted, skal bestyrelsen give det pågældende medlem lejlighed til skriftligt at fremsætte sine synspunkter.
3. Eksklusionen kan af det pågældende medlem indankes for den førstkommende ordinære generalforsamling.
4. Eksklusionen opretholdes, såfremt 2/3 af de afgivne stemmer bekræfter denne.
5. Anken har ikke opsættende virkning for eksklusionen.

§ 16 Vedtægtsændringer

1. Forslag til vedtægtsændringer behandles på ordinære generalforsamlinger.
2. Forslag til vedtægtsændringer kan behandles på ekstraordinære generalforsamlinger, såfremt beslutning herom er truffet på en foregående ordinær generalforsamling.
3. Vedtægtsændringer besluttet ved kvalificeret flertal på 3/4 af de fremmødte medlemmer, inkl. disses eventuelle fuldmagter.
4. Et forkastet forslag kan genfremsættes i uændret form på den efterfølgende ordinære generalforsamling, hvor den kan vedtages med simpelt flertal.

§ 17 Opløsning af Selskabet

1. Forslag om Selskabets opløsning kan kun forelægges og vedtages på en ordinær generalforsamling.
2. Forslag om Selskabets opløsning skal være bestyrelsen i hænde senest 6 uger inden generalforsamlingen og skal for at kunne behandles af denne være optaget på den endelige dagsorden med fuld ordlyd.
3. Selskabet kan kun opløses, såfremt 3/4 af de på generalforsamlingen fremmødte medlemmer har stemt for forslaget.
4. Ved opløsning af Selskabet skal den eksisterende formue tilfalde et fond, der skal drage omsorg for at midlerne anvendes til almennyttige formål som vedrører analytisk psykologi i Danmark.